



Offres d'emploi

Auvents Pont-Rouge Inc. est une entreprise familiale et dynamique qui réalise des abris sur mesure de tous genres tels que des auvents de patio, des portiques et des garages.

INSTALLATEURS D'ABRIS D'HIVER

Nous sommes présentement à la recherche de **4 personnes** débrouillardes et habiles afin de combler nos équipes d'installation d'abris d'hiver.

Exigences :

- Travaillant et débrouillard
- Aimer travailler à l'extérieur
- Être en bonne condition physique
- Être professionnel

Conditions et salaire :

- À partir de 21\$/heure, selon les compétences et l'expérience
- De 30 à 40 heures semaine
- Octobre à novembre

Aide-couturier(ière)

Nous recherchons une personne minutieuse et débrouillarde afin d'aider les couturières dans la confection d'abris neufs sur mesure ainsi que la réparation des différentes toiles.

Exigences :

- Savoir coudre (formation sur place)
- Aimer le travail d'équipe
- Être minutieux

Conditions et salaire :

- Salaire à discuter
- 30 à 40 heures semaine, du lundi au vendredi
- Temps plein ou partiel
- 9-11 mois par année

Pour postuler : auventspontrouge@telus.net

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller(ère) aux ventes



Vêtements Chaussures
Sport • Chic • Travail

Centre-ville, Saint-Raymond
418 337-7042

- Vendre et assurer un excellent service à la clientèle
- Suivi de l'inventaire et mise en marché
- Avoir un bon esprit d'équipe et être polyvalent (e)
- Être disponible de jour, le jeudi soir et le samedi

Joignez-vous à une équipe dynamique

Faire parvenir votre c.v.
par courriel à :
mgenois@telus.net
ou présentez-vous en magasin

Après m'avoir

lu



Recyclez-moi!

**TU PEUX
IGNORER
TON
ABONNEMENT
AU GYM
MAIS PAS
UN
AUTOBUS**

M'AS-TU VU?

COURRIER DE PORTNEUF

Quand votre entreprise
a besoin d'être remarquée...
**NOUS
SOMMES LÀ!**

Nathalie Vachon
Conseillère publicitaire
poste 226



Angie Batsford
Conseillère publicitaire
poste 227



418 285-0211

15%

de rabais, ce n'est pas rien.

Nous sommes
une coopérative.
Nos membres annonceurs
paient moins cher.

**COURRIER
DE PORTNEUF**

Une équipe dynamique



ÉGALEMENT
DISPONIBLE EN PRÉSENTOIR



MANOIR CAP-SANTÉ INC.

*Le dévouement de nos employés
est pour nous source de fierté*

Chambres
disponibles en
octobre ou
novembre 2023



Nous vous offrons une surveillance 24 h
et des soins personnalisés

348, route 138, Cap-Santé
418 285-3030



Faites partie du succès!

SUBWAY

Neuville et
Pont-Rouge

**sushi
shop**

Pont-Rouge et
Sainte-Catherine

Gérant(e) : Salaire global entre **50,000\$ et 60,000\$**

Ass.-gérant(e) : Salaire global entre **45,000\$ et 55,000\$**

Préposé(e) au comptoir : Salaire global à partir de **18\$/h**

POSTULE DÈS MAINTENANT



emplois@legrouperestosbegin.com

418-657-5962 poste 204

3500 Chemin des Quatre-Bourgeois,
Local #260, 2^e étage

LE GROUPE
**RESTOS
BÉGIN**
facebook



Quand on cherche un travail,
on lit la section emplois

Vous cherchez du personnel?
Dites-le à nos lecteurs.

COURRIER
DE PORTNEUF
Une équipe dynamique
418 285-0211

Chasse : quels sont les différents types d'arcs?

Source : Textuel

La chasse à l'arc (à ne pas confondre avec l'arbalète) peut être une expérience incroyablement gratifiante et exaltante! Il existe différents types d'arcs pour la chasse, chacun ayant ses propres avantages et inconvénients. Connaître les caractéristiques de ces armes vous aidera à choisir celle qui répond le mieux à vos besoins.



L'ARC À POULIE

Les arcs à poulies sont les plus populaires selon les chasseurs en raison de leur précision et de leur force. Leurs branches sont conçues pour emmagasiner de l'énergie lorsqu'elles sont tirées vers l'arrière, pour ensuite la libérer d'un coup lorsqu'elles sont relâchées. Ce fonctionnement leur donne plus de puissance que n'importe quel autre type d'arc de chasse.

L'ARC RECOURBÉ

Les arcs recourbés offrent une combinaison unique de simplicité et d'efficacité. Leur conception sobre offre un poids de traction constant pendant tout le cycle de traction. Ils sont donc idéaux pour les situations de chasse nécessitant des réflexes rapides.

L'ARC TRADITIONNEL

Les arcs traditionnels offrent plus de puissance que les arcs recourbés à de plus longues distances, mais nécessitent plus d'habileté pour tirer avec justesse en raison de l'absence de viseurs optiques ou de stabilisateurs.

Quel que soit le type d'arc que vous choisissiez, veillez à vous entraîner régulièrement dans un centre de tir à l'arc près de chez vous. Cela vous permettra de vous familiariser avec le maniement de votre arme et d'améliorer votre précision avant de partir chasser!

liariser avec le maniement de votre arme et d'améliorer votre précision avant de partir chasser!



Vivez votre région au quotidien
Rendez-vous au www.courrierdeportneuf.com

Le Web
du

COURRIER
DE PORTNEUF

Un site
dynamique



Offre d'emploi : Directeur(trice) adjoint(e)

La Coopérative funéraire de la Rive-Nord, une entreprise funéraire prospère qui œuvre majoritairement dans l'Ouest de Portneuf, est à la recherche d'un(e) directeur (trice) adjoint(e).

Principales fonctions et responsabilités

- Préparer et réviser les états financiers mensuels
- Effectuer l'analyse mensuelle des écarts budgétaires
- Assurer le suivi des politiques de contrôle interne
- Effectuer les conciliations comptables requises
- Participer à divers projets spéciaux (analyses diverses, préparation des budgets, etc.)
- Effectuer les remises gouvernementales
- S'occuper du cycle complet du traitement de la paie
- Planifier les horaires de travail des employé(e)s
- Saisir des données dans Acoma
- Établir la liste des coûts
- Responsable des transferts des préarrangements en fiducie
- Faire le suivi des préarrangements avec l'office de la protection du consommateur.

Compétences et expérience recherchées

- Bac en science comptable ou expérience équivalente.
- Bonne maîtrise du français à l'oral et à l'écrit – maîtrise de l'anglais est un atout
- Facilité à travailler en équipe.
- Sens des responsabilités
- Connaissances domaine funéraire est un atout (loi 25 et 66 du MSSS)
- Connaissances informatiques (Suite Office) - Connaissance d'Acoma et d'Access est un atout.

Conditions de travail

- Horaire de travail : temps plein
- La personne choisie peut être appelé à se déplacer dans nos différentes succursales de St-Marc-des-Carières, Donnacona et St-Raymond.
- Occasionnellement peut travailler soirs ou fins de semaine
- Salaire à discuter.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à rh@cooprivenord.com.

Coopérative funéraire de la Rive-Nord
595, boulevard Bona-Dussault C.P. 2022
Saint-Marc-des-Carières (Québec) G0A 4B0

Nous remercions toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt pour ce poste. Seulement les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s. Pour toutes informations supplémentaires contactez Louis Garneau au 418-268-3575

>17281



OFFRE D'EMPLOI AGENT.E DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (28H/SEMAINE)

Les Municipalités de Saint-Casimir et de Saint-Thuribe sont présentement à la recherche d'une personne dotée d'excellentes habiletés relationnelles, avec une certaine expérience en mobilisation et promotion, en plus d'un fort intérêt pour l'organisation d'événements, la participation, la concertation et la diffusion d'information auprès de chacune de ces communautés.

Sous l'autorité du comité de l'entente intermunicipale et des directeurs généraux de chacune des municipalités, le ou la titulaire participe notamment à la mise en œuvre du plan d'action issu de la Planification stratégique de développement 2023-2027 de la Municipalité de Saint-Casimir et des orientations de développement de la Municipalité de Saint-Thuribe.

Tâches et responsabilités :

- Réaliser le plan d'action issu de la Planification stratégique de développement de la Municipalité Saint-Casimir;
- Préparer et assurer le suivi des rencontres avec le comité de suivi de la planification stratégique;
- Procéder à la réalisation du plan d'action de la Politique familiale municipale/Municipalité Amis des Enfants (MAE) et de la politique Municipalité Amis des aînés (MADA) de chacune des Municipalités;
- Animer et mobiliser le milieu (informer, consulter, concerter et susciter la participation citoyenne);
- Être en interaction et favoriser les liens de communication entre les municipalités et les différents intervenants,

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 septembre 2023 16h00 à la Municipalité de Saint-Casimir, 220, boulevard de la Montagne, Saint-Casimir, QC G0A 3L0 ou par courriel à : info@saint-casimir.com

Nous souscrivons au principe de l'égalité des chances dans l'emploi. Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.
Le genre masculin est employé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

- notamment les organismes du milieu, les citoyens et les médias sociaux;
- Soutenir les municipalités dans la production de documents relatifs aux dépôts de demande d'aide financière;
- Assurer le suivi et le contrôle financier, ainsi que la reddition de compte en lien avec les différents projets;
- Assumer toute tâche connexe.

Profil des compétences :

- Diplôme d'études universitaires de premier cycle en développement régional, en gestion de projets ou dans un domaine connexe OU diplôme d'études collégiales en développement communautaire et 3 années d'expérience pertinente;
- Être prêt à se déplacer dans les municipalités et être disponible pour des rencontres le soir;
- Sens politique, diplomatie, dynamisme, entregent, polyvalence et disponibilité;
- Capacité de travailler en équipe et en partenariat;
- Capacité de gérer différents projets simultanément;
- Esprit d'initiative, organisation et leadership;
- Autonomie, loyauté et esprit d'analyse;
- Démontrer des habiletés en communication orale et écrite;
- Connaissance de la dynamique socio-économique des Municipalités de Saint-Casimir et de Saint-Thuribe.

Type de poste :

Emploi à raison de 28 heures/semaine (20 heures à Saint-Casimir et 8 heures à Saint-Thuribe);
Échelons salariaux entre 23.11\$/heure et 26.48\$/heure;
La Municipalités de Saint-Casimir offre aussi une gamme complète d'avantages sociaux (REER et assurance collective).

>17272



Aidez-nous à promouvoir l'achat local

Montrez à nos lecteurs tout ce que vous avez à leur offrir.



DE PORTNEUF

Une équipe dynamique

Quels sont les types de pièges utilisés par les trappeurs?

Le piégeage des animaux est une pratique courante pour les amateurs de gibier. Vous songez à vous initier à ce loisir? Apprenez-en plus sur les pièges les plus populaires et leur utilisation!

PIÈGES

Les outils du trappeur se présentent sous de nombreuses formes. Les pièges à main sont simplement des cages ou des boîtes munies d'un mécanisme de déclenchement qui permet à l'animal d'y entrer, mais non d'en sortir.

Les collets sont plus complexes et peuvent être installés de différentes manières en

fonction du type d'animal visé. D'une manière générale, ils consistent à placer une boucle de fil de fer autour d'un point d'ancrage et à y attacher un mécanisme de déclenchement qui fermera la boucle lorsqu'un animal y pénétrera.

UTILISATION

Quel que soit le type d'outil de piégeage, les chasseurs doivent savoir comment l'utiliser correctement pour ne pas blesser d'animaux non désirés ou ne pas nuire indûment à l'espèce ciblée. Cela signifie qu'il faut apprendre à placer les appâts, à installer les pièges et à sélectionner les mécanismes appropriés afin de ne pas

trop stresser ou blesser les animaux sauvages.

Le choix du bon piège est essentiel pour maximiser votre taux de réussite. Chaque type possède ses propres avantages et inconvénients. Il est donc indispensable de rechercher ce qui convient le mieux à votre situation particulière avant de vous procurer de l'équipement. Renseignez-vous auprès d'un conseiller dans une boutique de chasse près de chez vous!

Source : Textuel

